

# 上電建築報



中国电建

公司九届四次职代会专版

主办：上海电力建筑工程公司 2014 年第 4 期 总第 018 期 出版日期：2014 年 8 月 8 日 网址：www.cec.sepcc.com

**公司九届四次职工代表大会（主会场）会议  
于八月四日在公司本部会议室胜利召开。**

## 公司行政工作报告

**真抓实干，攻坚克难，一鼓作气，**

**全力以赴确保年内各项目标任务完成**

——在公司九届四次职代会行政工作报告

各位代表：

我代表公司向职代会作 2014 年上半年度行政工作报告，请代表们审议。

2014 年上半年，公司认真贯彻党的十八届三中全会和中央经济工作会议精神，围绕中国电建发展战略，在上海电建领导下，以科学发展观为指导，全面落实上海电建各项工作要求，以改革、攻坚为主题，按照年初职代会审议通过的年度工作思路和计划目标，攻坚克难，求实创新，努力应对挑战，稳步推进发展，上半年公司各项工作进展顺利。

### 一、上半年主要工作回顾

#### （一）主要指标完成情况

质量：检验批次验收合格率为 99 %，无一般以上质量事故。

安全：无上报事故，无影响环境事件，无治安案件。

#### （二）在建工程进展总体受控

上半年主要在建工程在公司精心组织、全面协调下，各项工程节点都实现了目标要求。汉川、南通、如东一期、阜新、沪西变、九江等项目完成竣工资料移交；唐山、宁波海越、博世变、崇明、田集、浙西变、福州变等项目进入收尾，正抓紧竣工资料整理。奉贤燃机、石洞口技改、平山烟塔、长兴烟塔、寿光烟囱、万州冷却塔、如东二期储罐、内蒙古兴洁储罐、山西晋城储罐、委内瑞拉烟囱、苏州枫华学校 EPC、老挝洪沙电厂等工程项目按计划施工，尽管困难不少，但进展总体受控。

### (三) 市场开拓有进展

上半年，公司在上海电建领导下，继续贯彻调整业务结构，创新营销模式，提升管理水平的指导方针，结合国内电力建设市场的变化和海外市场的发展形势，努力探索在积极转型过程中开拓市场的新定程，对市场开拓的重点方向作了新的布局，取得了较好的成绩。

上半年，公司在上海电建具体指导和支持下，在坚持拓宽传统产业市场的同时积极探索 EPC 项目及非传统业务市场领域的拓进，通过认真谋划、稳妥实践，已在相关项目上有所突破。

### (四) 三项制度改革工作扎实推进

为落实上级公司三项制度改革的要求，上半年公司根据转型突破战略要求和市场变化，成立了创新业务项目部，同时结合公司本部实际，对部门职责职能进一步作了调整和明确，岗位编制有了相应精简，进一步规范和完善公司本部的组织机构设置，努力构建与集团发展战略方向相适应的组织构架和管控体系，为有力提升职能部门管理能力和工作效率，以及扎实推进三项制度改革的各项后续工作奠定了基础。

### (五) 工程管控稳步提升

1、上半年针对本部对标检查出的问题，认真抓好整改，使本部在工程管理方面更加规范。在本部对标管理基础上，职能部门加强了对项目对标的检查指导，着力抓好项目对标中存在问题的整改，把规范、提升管理工作延伸到项目。对新开工项目严格按照对标管理要求，健全项目管理体系和管理岗位，做好工作交底，推进项目沿着规范化轨迹运作。

2、上半年公司根据《安全、健康与环境管理体系规范》，结合工程管理需要，修订了公司体系文件，使工程管理体系更加完备，为下半年外审和换证做好了准备，同时对项目进行了内审检查，进一步落实职业健康安全环境职责要求，推进了工程质量贯标管理。

3、上半年公司严格审批施工组织设计和审批重大作业方案。按照重大作业管理规定，对重大作业进行 A、B、C 类监控。并将关联单位和分包单位的施工技术监控纳入公司监管范

围，进行指导检查，同时编制了分包工程建筑专业质量条款使对分包施工质量监管的针对性得到强化。

4、上半年公司施工技术、质量、机械等专业网络定期开展业务活动，利用活动平台进行施工质量趋势分析，制订阶段性控制措施；还定期召开有各单位技术负责人参加的月度技术管理工作例会，分析、总结、交流各阶段技术管理工作得失和经验，同时还开展相关业务培训。

5、上半年公司按照上海电建信息化建设工作部署，结合工程建设的特点和公司管理体系的实际情况，按计划稳步推进构建公共信息平台工作，项目建立各自独立的窗口，对应公司相关职能部门，利用这个网络平台进行方案的报审、审核、批准，项目编制月报、周报，编制现场施工资料，对标资料检查，施工技术问题疑难解答，工艺探讨等交流，达到信息资源共享，及时相互沟通的目的，从而让信息化更好地为管理提升助力助跑。

#### (六)安全文明施工局面平稳

上半年公司认真贯彻落实集团公司 2014 年安全主产工作意见精神，结合工程建设特点，在深入细致分析的基础上，围绕集团公司安全主题活动要求和实现安全无事故年的目标，明确阶段性安全工作重点和任务，制订具体措施和实施方案，落实安全生产责任主体以及安全保证体系和安全监督体系的责任，维护了安全生产局面的稳定。

上半年公司组织开展各类安全大检查，均落实了整改。根据年度安全培训计划，围绕《安全生产法修正案》、《特种设备安全法》内容，组织开展各类安全教育培训。

在“安全生产月”期间，公司开展了“强化红线意识、促进安全发展的”八个一”主题活动，营造了“科学发展，安全发展”的良好氛围，增强了全员的安全意识。

上半年公司结合年度安全工作规划，积极推进安全管理标准化建设，强化施工现场监督管理，加强对重大作业的安全监控。建立和完善了应急预案管理体系，并结合施工实际组织了实战演练，有效增强了项目现场应急处置能力。

结合海外工程实际，开展海外工程安全管理远程监控和危险源辨识防治工作，及时掌握和沟通现场安全管理情况，突出预控防范，促进安全工作不断规范化。

针对分包队伍安全意识不强问题，在加强对分包准入资格评审的同时，编制了安全事故典型案例册子，在分包队伍中开展有针对性的安全教育工作。

深入开展打非治违，全面排查治理隐患，针对施工生产过程中常见的问题和危险源的防治，对起重作业、用电、高空作业，大型机械、消防、重大方案编审批等多方面专项治理，

消除隐患。通过一系列努力，保证了上半年公司施工生产安全平稳。

#### (七) 经营管理力度加强

上半年，公司按照降本增效和规范管理的原则，经营管理力度有了加强。

1、上半年公司通过细化经管工作流程和管理细节的完善，保证经营管理目标要求落到实处。先后对分包选择、预算编制、价格调整、物资采购等各管理内容进行了梳理和调整，对关键性环节都设置了进一步把关的内容要求。完善了经营管理月度例会制度，定期召开经营管理网络会议，加强了信息沟通，促进了业务培训和交流。严格执行《工程发包合同管理细则》、《分包结算复审管理细则》及相关表式有力规范了公司工程发包及履行职责的管理行为，使技经、分包管理制度更加规范和可操作性。

2、上半年公司加大对项目对标检查指导的频次，围绕技经策划方案的执行、项目成本的预控、合同条款的学习理解、基础资料的建立完善等关键性工作加强过程检查，在检查中做好业务指导，使项目经营管理工作规范性和项目人员成本意识都有所提高。

3、上半年公司加强对项目的目标成本测算考核和工程经营总结。积极组织对平山烟塔、奉贤燃机、如东二期、山西晋城、内蒙兴洁等工程项目的目标成本测算工作，以及对长兴烟塔、浙西变、沪西变、崇明燃机、田集二期、宁波海越储罐等项目的过程考核，对项目的目标成本、实际发生成本情况进行了梳理分析，并提出了相应的管理要求，为项目开展经管和结算打好了基础。

上半年，公司还组织力量开展典型工程的经营总结工作，针对上海电建组织的典型电站项目、南通烟囱项目、九江冷却塔项目的前期经营策划、过程技经管理、结算管理、成本管理方面进行了数据采集和分析，通过总结，找出管理中需改进的方面，掌握了各环节管理状况及规律，为今后实施同类型工程管理积累了基础资料。

4、上半年公司结合施工实际，加强了对分包过程的动态管理和分包价格的测算工作，完成了变电项目部分分包中准价的测算分析，发布了《变电项目部分分包中准价(试用版)》，合理控制了分包合同价格，为公司工程发包起到了一定的指导作用。年初，公司依据《上海电建分包商考核评价办法》要求，进一步完善了分包策划书的申报审批程序，完成了2014年度分包商实绩及能力调查和考核评定工作，评出A类队伍28家，B类队伍48家，C类10家，D类2家。经实绩考核和认定，确定了86个单位为公司2014年度合格分包商，并予以公布，从而形成了分包商准入、实绩考核以及未达标退出的管理机制。

5、上半年公司根据建造合同准则要求，积极推进公司经营信息化建设，实施网络化的

合同及资金管理，提高了公司经营管理效率。完成了 17 个项目的调整日建造合同编制工作及新开工的如东 LNG 储罐二期、浦东新区文化广播电视中心、苏州燃机、寿烟囱、奉贤燃机等丁丽的期初总收入；一总成本编制工作；为下阶段全面推行公司经营工作信息化管理打下了基础。

#### (八) 物资管理有提高

上半年公司在完成各类物资采购、供应和基础管理整合的同时，进一步强化物资采购计划要求和过程管理，控制了成本开支，较好地满足了在建工程建设的物资供应需求。

1、严格执行合格物资供货商评审程序和规定，选择、评审合格物资供货方。年初，公司完成了本年度供货商实绩及能力调查和考核评定工作，进一步规范了供货商资质管理。

2、严格执行“货比三家”报价比价的原则和审批制度，规范管理流程。上半年公司针对海外工程特点，积极摸索和实践与之相适应的物资供应模式，基本建立了海外项目物资备料测算、材质选型、报价采购、运输接收、入库发放、余料回收和处理等环节的管理机制，从而满足了海外工程建设需要。

3、上半年公司在加强物供对标管理的同时，加快专用软件系统的推广应用，强化基础管理，从而更加便捷数据查找、统计、动态分析和过程监控，更加规范物资流通全过程管理，减少工作强度，提高工作效率，提升工作能力。

4、做好重大作业、大型设备和自制装备的安全监控，及时 复审大型起重机械的安装、拆除方案。重点实施对老挝、田集、万州、二长兴、平山的大型设备和自制装备前试验在收和安全使用跟踪监控、机械管理策划、重要及危险环节的重点检查监督、管理要求交底；对项目工程实施远程监控，通过视频、照片、邮件等等方式，及时掌握 SK175 和 SDDM 冷却塔电动爬模体系、塔布两用机等装备在项目的实际使用情况，做好资料的收集和归档。做好老挝、万州、平山、山西晋城、内蒙古等项目的施工机械调拨、采购选型、进出场配合，以及备品备件的调拨和采购工作。

#### (九) 工艺创新和技术进步加快

公司强调创新理念，始终坚持把工程建设中的关键技术难点作为科技创新的攻坚点，注重科技水平提升发展后劲，把研制开发的新装备、新工艺、新技术转化为实力优势，使企业保持了旺盛的竞争力。

上半年公司继续保持浓厚的科技创新热情和钻研精神，围绕市场拓展需要，围绕施工质量提高，围绕降低成本，结合平山烟塔、万州、冷却塔等工程实际，组织对 SDDM 一 1 型冷

却水塔电动爬模装置体系和塔布两用机的设计工艺和综合性能优化，进一步提高该系统工效、安全可控性和重复利用率。组织完善 SDDM-1 型电站提滑模装置的特种设备制造许可资质申报资料，完成塔布两用机有关专利的申请。通过对 SDDM-1 型冷却水塔电动爬模装置体系在田集烟塔工程中实际应用情况的分析评估，结合平山烟塔合一施工特点和工艺要求，组织开展对移动式 1 字柱、移动式淋水构件现浇赴装置、环梁材桁架、环梁模板、烟道口施工的设计研发、工艺探讨和新装备试制，目前该系统的研发正按计划推进，关键技术已有突破。同时对该系统的工艺汇编和现场新工艺培训也在加紧落实。这些新工艺新装备在工程建设中陆续应用，将继续巩固公司在烟塔工程建设中取得的优势，并为争取新的烟塔工程订单增添竞争力。

上半年，公司研发的《冷却塔斜支柱及下环梁一体化施工技术研究与应 用》申报了 2014 年度中国电力科技进步奖；《冷却塔斜支柱及下环梁一体化施工技术研究与应 用》获得 2014 年度中国电力建设科学技术进步一等奖；《冷却塔环梁无排架施工工法》、《双曲线冷却塔齿条式电动提模施工工法》分别获得 2014 年度中国电力建设工法；《提高冷却塔无排架施工格构柱的制作精度》获得上海市工程建设优秀 QC 成果一等奖；《控制多圆弧变截面“8”字形烟囱筒身尺寸》获得 2014 年度中国电力建设质量管理成果一等奖。

#### (十)凝聚力工程有力推进

“转型突破”使公司取得了不同以往的经营业绩，有力促进了精神文明建设和党群工作。随着党的群众路线教育实践活动深入开展，进一步加强了党风廉政建设和反腐败斗争，落实了责任考核，干部的工作作风有了明显转变，廉洁责任制得到认真贯彻，保证了“转型突破”期间干部队伍的先进性和纯洁性。进一步加强了民主管理工作，提高厂务公开实效，健全员工诉求表达机制，实现员工与企业和谐发展。通过组织开展形势任务教育、立功竞赛、技能比武、青年创新创效等活动，企业凝聚力和感召力有了增强，促进了公司各项工作有效推进。

在企业经济状况仍未有明显好转情况下，公司持续表加大关爱员工力度。针对外地和境外施工特点，修订了《公司施工现场员工生活后勤保障管理办法》，健全了员工后勤保障工作网络。坚持开展“帮困送温暖”活动，对生活困难人员及时进行慰问帮扶。建立赴外地、境外工作员工的关爱联动机制，为赴外地、境外工作员工缓解后顾之忧。认真落实防暑降温和劳动保护措施，组织好一线员工的高温体检，把关心员工利益和凝聚员工的工作落到实处。

#### 二、当前公司改革发展和经营管理中遇到的困难

面对错综复杂的国际形势，国内市场需求总体下降和基建市场土建价格的竞争愈演愈烈

的背景，公司始终清醒地正视竞争性企业的定位以及企业内部潜在的矛盾和困难。主要反映出七个方面的差距和不足：

一是发展的质量不够高。发展指标与同类先进单位相比存在着差距，企业经济效益未能随营业收入同步增长，员工收入不高且增长缓慢；新的商业模式进展不快。

二是市场营销不容乐观。电源建设数量削减，要保持每年一定量的施工产值十分困难。施工企业盈利空间越来越小，中标价格走低，施工成本走高，材料价格波动，分包成本上升，资金周转困难。

三是安全施工局面不够稳固。安全风险、压力很大，粗放型的管理未根本改变，施工现场违章现象不同程度存在，管理基础不扎实，对分包安全管理缺乏强有力措施。

四是施工生产计划控制力度不强。屡有脱进度现象，对于施工突发性问题应变能力不强，施工质量不平衡。

五是总体管理水平不高。经营管理结合项目施工生产实际的紧密性和实效性上存在差距；信息化管理水平不高；管理责任落实没有到位，经济手段尚未完全成为调动管理人员积极性的有效手段。

六是人才紧缺成为影响公司发展的瓶颈。员工队伍整体素质提高不快，能力突出的人才较少，尤其是一锤定音的领军人才，懂技术、善经营的复合型人才少；人才断层，有些关键岗位的人才缺失，不能形成完整的管理链条；有些管理人员知识结构陈旧。

七是推进企业文化建设办法不多。公司上下对文化提升企业的认同上比较一致，但是怎样用企业核心价值观来引领员工，怎样用文化因素提高队伍整体素质，形成企业凝聚力向心力上办法措施不多。

## **第二部分关于下半年的主要工作**

下半年公司工作仍十分繁重和细致，面对差距和不足，需要我们拿出更大的勇气，投入更多的精力，进行顽强的冲刺。为此我们将在上海电建领导下，认真贯彻年度工作思路，以集团的发展战略为引领，团结广大干部员工，坚持发展、改革的主题不动摇，坚持创新和务实相结合的工作方针不动摇。按照年度工作计划，进一步加强管理，提升能力，克服困难，求实创新，努力确保年度各项计划的圆满完成，并争取有所增长。

下半年公司重点抓好七个方面工作。

(一)全力以赴开拓市场

公司将根据集团发展战略规划，把拓展市场放在首位。要分析形势，总结经验教训，明确阶段性工作重点，确定开拓市场策略；要坚持避开一般性低层次竞争的方针，把拓展市场的重点放在非传统业务、海外业务和“高、特、深”工程领域。同时要不断调整和充实营销队伍力量，形成主体营销和专业营销相结合的工作构架，将市场开发业绩与奖惩挂钩考核，激励营销人员提高能力、积极开拓；要鼓励分公司、项目按专业，对口后续工程来拓展业务，千方百计扩大业务量确保公司总营收持续增长。

## （二）深化改革适应市场

我们要在上级公司指导和支持下，以走管理型施工企业道路为方向，深化内部改革，推进两层分离，促进机制转换，促进管理效率提高。主要做好三方面工作：

一是全面推行项目经济责任考核推动内部资源优化，落实责任制，促进公司“盘子”做大。

二是在专业性强、相对独立的生产单位推行经营责任承包，实行“分灶吃饭”，逐步止住经营亏损局面。

三是持续进行内部分配改革。完善企业骨干绩效的奖薪考核制度，努力改变“干多干少一个样”的局面，逐步提高骨干的收入水平，为留住人才打基础。

## （三）推进创新增强实力

施工企业的发展离不开技术工艺的发展，技术工艺创新直接影响工程顺利进展，影响经济效益，是提高企业发展质量最基本的一项措施，尤其在公司确定了立足电力；向多元化施工领域发展的战略后，技术工艺进步显得更为重要。

一是要根据拓展市场和施工质量提高要求，组织进行工艺研究和技术攻关，实施技术工艺创新。

二是要加大了人才引进力度，不断充实一线专业骨干力量。同时公司要加大培养力度，在项目一级组织带教师傅对青年大学生进行传帮带，帮助他们尽快成长。

## （四）优化管理降本增效

以降本增效为目标，不断优化内部经营管理，使经营管理形态逐步从粗放向精细化转变。

一一成本管理是核心，全面推行项目经济责任考核，将项目管理者收入与项目效率效益相挂钩，使工程施工成本均在受控范围内，项目管理性费用有下降。

一一结算管理是重头，积极做好与业主的工程结算工作，建立起公司职能部门与项目相结合的结算体系，落实工作责任制，主动开展工作，争取较好结果。加强分包结算管理，对分包结算采取层层把关，防止效益流失。



一一资金管理是关键，进一步完善公司资金计划管理体系，规范资金给付审批权限，杜绝资金无计划使用和超付现象。

一一制度建设是保证，强化各项规章制度的执行力，强化过程和专项检查，把检查结果与中层干部的经济责任考核、党风廉政建设考核结合起来，促进经营管理的规范性和专业队伍建设。

#### (五) 强化管理打造品牌

针对施工生产点多面广特点，公司要加强统筹管理为度，积极协调解决困难，推进工程建设。抓好工程前期策划和过程管控，制订科学的可行的进度计划，为有效组织施工打好基础。加强对施工技术方案编制的组织和审核，对重大施工技术方案，要聘请专家进行会审，提高方案的严谨和合理性，做到有针对性地指导施工。很抓质量监管不放松，强化三级质量验收制度，落实质量管理责任制，保证整体施工质量的稳定，努力打造企业品牌。

#### (六) 夯实基础稳固安全

要始终以“如履薄冰”的态度对待安全工作，以安全文化建设为途径，以强化安全技术纪律为保证手段，以杜绝五大恶性事故和降低负伤率为主要目标，全方位强化安全管理，进一步落实安全生产主体责任和安全生产责任体系，努力构建安全长效管理机制。

强化对施工过程的巡查监督。在管理制度、标准、方案都完备的情况下，安全工作要求能否落实到位，关键工作是检查监督。要增强专职安全人员的工作责任性，提高检查监督工作质量，年终要对专职安全管理人员进行工作考评，促使安全管理队伍提高素质。

#### (七) 正风肃纪助力发展

企业发展必须要党风廉政建设和精神文明建设相配套。坚持两手抓、两手都要硬，在努力求发展的同时，认真抓好企业廉政建设，抓好精神文明建设，为企业发展保驾护航。

首先，认真抓好班子自身建设，巩固和扩大教育实践活动成果，切实落实“四风”问题整改方案要求，严于律己，以身作则，以良好的形象团结和带领员工齐心协力为企业发展努力奋斗。注重联系企业实际工作，转变观念，开拓思路，把贯彻党中央要求的原则性与适应企业特点的策略性结合起来，形成推动企业工作的思路。

第二，认真抓好反腐倡廉建设。要深入推进惩治和预防腐败体系建设，公司党、政、纪形成合力，按照党委负主体责任、纪委负监督责任的要求，切实落实中央“八项规定”精神和党风廉政建设责任制，严格执行集团公司有关公务活动、职务消费方面的有关规定以及“三重一大”议事规则和决策程序，强化重点领域效能监察，不断健全相关控制性制度和管理程序，

构建惩防体系建设运行机制。

第三，开展多种形式的思想政治工作，有力推进精神文明建设，不断增强企业凝聚力向心力，促进各项工作有效开展；进一步加强民主管理，保障员工的民主权利，畅通沟通渠道，维护员工合法权益；进一步发挥工团组织作用，围绕企业发展，引导和动员广大员工正确认识形势，转变观念，发挥积极性，自觉投入到企业发展的实践中去。结合企业特点，开展文化文体活动，丰富员工的文化生活，推进企业和谐发展。

当前公司面临的形势仍然比较严峻，矛盾和困难较多，但无论形势多么严峻，困难多么大，我们都将在上级公司的领导下，进一步振奋精神，真抓实干，攻坚克难抓改革，聚精会神谋发展。我们坚信通过全体员工的共同努力，公司全年的各项目标任务一定能圆满完成。

A graphic element consisting of three overlapping light blue rectangular boxes with rounded corners. The text "职代会快讯" is written in a stylized, bold font across the middle of the boxes.

## 公司召开九届四次职代会

8月4日，公司九届四次职工代表大会（主会场）会议在公司本部二楼会议室召开，各基层工会主席、本部职工代表共40余人参加会议，公司总经理王立伟、党委书记单仅及公司领导班子成员出席会议，公司工会主席周勇主持会议。

大会首先对九届四次职代会筹备工作情况和会议分散召开的形式作了说明。

王立伟总经理向会议作《真抓实干，攻坚克难，一鼓作气，全力以赴确保年内各项目标任务完成》公司行政工作报告。王总实事求是地总结了公司 2014 年上半年围绕中国电建发展战略，在上海电建领导下，全体员工团结一致，在公司市场开拓、三改工作、工程项目管控、安全文明施工、经营管理、物资管理、工艺创新、技术进步、凝聚力工程等方面取得的突出成绩。在对当前公司发展过程中所面临的整体形势进行深刻阐述和分析的基础上，对公司下半年工作目标进行了具体部署。包括全力以赴开拓市场、深化改革适应市场、推进创新增强实力、优化管理降本增效、强化管理打造品牌、夯实基础稳固安全、正风肃纪助力发展等七大方面内容。

公司副总经理赵方代表公司行政对会前职工代表就文件审议过程中提出的建议和意见进行了答复。

公司党委书记单仅在讲话中，全面分析了公司所面临的市场经济局势，并就贯彻本次职代会精神向与会代表们提出了二点希望：希望与会代表回去后认真传达好本届职代会精神，使广大职工能进一步认清公司在转型发展中所面临的局势，鼓励全体员工上下同心，共同实现公司发展目标；希望所有职工代表在履行本届职代会代表职责的基础上，更应在日常的工作行为中履行好职工代表的职责和义务。号召公司全体员工进一步振奋精神，真抓实干，攻坚克难抓改革，聚精会神谋发展，圆满完成公司今年的各项目标任务。

会议最后通过大会决议，要求各位代表会后传达好、贯彻好、落实好本届职代会精神。



### 公司行政对九届四次职代会职工讨论意见回复

公司九届四次职代会文件自 2014 年 7 月 2 日下发后，各基层单位分别以支部为单位组织了职工代表、骨干进行讨论，工会已将职工讨论后的意见、建议收集，并汇总后在职代会前提交公司行政，公司副总经理赵方在九届四次职代会上就本次职工汇总意见向大会作了回复。具体内容如下：

职工建议 1：目前正值高温季节，希望公司在下半年安全生产费用使用中，能适当考虑增加投入防暑降温措施的安全生产费用，以保障和提高公司安全文明施工的管控能力。

行政回复：正值高温季节公司考虑将针对施工现场增设相关的休息厅、茶水供应点，及对职工发放相关的防暑降温用品，配备好防暑降温急救箱，职工宿舍配备电扇等防暑降温设备。高温季节将对安全措施费用专款专用，确保资金到位、设施到位，有效防止中暑等安全隐患发生，保障职工安全施工，以提高公司及项目各级安全文明施工管控能力。

职工建议 2、近几年公司任务繁重且点多面广这给公司的管理提出更高要求。希望公司抓好一线关键岗位员工的技能培训工作。

行政回复：公司已建立职工培训制度，而且每年会根据企业实际情况制定职工培训计划。由于公司工程项目分散，公司职工教育培训形式可采用多种方式进行（计划会、专业月度会、网络学习、师徒带教、专题培训等）。公司职工的日常培训工作更多的应结合项目需求开展相应的日常培训，我们将会督促相关项目按公司现有相关培训制度逐级落实相关培训工作。

职工建议 3：希望公司下半年进一步加大安全生产投入和对现场违章违纪的监控处罚力度。在源头上要做好分包队伍准入、技术方案保证预控，过程中严抓执行和责任制落实。

行政回复：安全投入方面：公司将严格按照年初制订的安全生产投入费用计划，严格确保年产值 2% 的要求执行，确保公司安全生产施工费用足额投入。监控处罚方面：公司相关职能部门将加大对施工现场检查、监控处罚力度，采用四不放过原则，按照《公司安全文明施工管理制度》对其进行处罚。分包准入方面：公司每年都组织项目及各部门对合格分包商名录进行严格评审、并有 ABCD 分级，过程中也严格按照合格分包商名录对施工队伍进行准入。

技术方案预控：公司将继续强化施工方案编审批工作，进一步要求项目施工方案更具针对性、编审批的严肃性、交底的实效性，严格施工前方案交底和安全措施交底。有些方案公司还组织对项目进行管理及方案交底。公司职能部门将对现场执行情况继续加强监督，严抓执行和责任制落实，确保公司安全年度目标顺利完成。

职工建议 4、随着公司海外项目的增多，项目内职工由于长年在外海外工作，和朋友、亲人们聚少离多，公司是否可以对现行的职工休假制度中部分内容予以调整：1 是职工的探亲假期是否可以考虑改为 6 个月一次（20 天加路程假）；2 是丧假为 7 天加往返路程时间；3 是如因工作无法休假，应给予补偿。

行政回复：海外项目的职工休假制度是根据国家规定结合工程的实际情况制定。随着海外项目工程的展开，项目管理部可根据工程实际情况做出适当调整，由项目管理部统一意见后向公司提出书面申请，报公司审核。

丧假假期和往返路程国家有明确的规定，公司按规定在执行。考虑到海外项目路线较远，可根据其在项目的实际情况给予适当的调休。

因工作需要无法安排年休假的，项目管理部说明情况，报公司审核后对未安排年休假的部分按规定予以补贴。

职工建议 5、职工对保险与福利的建议：一海外项目职工的高温补贴发放是否可根据海外当地实际情况来制定；二公司在劳防用品的发放工作中是否可以针对海外项目不同的季节特点进行发放，如气候炎热的国家和地区，可以增加职工夏季工作服，不发冬季的工作服。

行政回复：每年度高温季节都发放高温清凉饮料，并且是按当地实际高温天数进行发放的。海外也是如此。

海外项目可以根据当地的气候条件，向公司办公室提出对职工劳防用品的需求发生变更的书面申请，经公司批准后按实际情况进行调整发放。

职工建议 6、希望公司适当增加对公司企业文化、企业价值观、和劳模先进事迹方面内容的宣传和教育，增加职工的企业归属感。

行政回复：公司在加强企业文化建设方面近几年力度是比较大的。一是加强了公司网站建设，内容更丰富，新闻更新速度快；二是加强了向中国电建、上海电建媒体输送信息的力度；三是加强了中国电建企业品牌的宣传，对如何使用企业标识进行了管理。同时我们也积极地鼓励项目职工们能踊跃投稿，如被公司、有限公司、中国电建网站录用，我们还将给予作者相应的稿费报酬。

职工建议 7、希望公司能适当考虑增加对职工个人考取“一、二级建造师；安全工程师；造价工程师”等证书的奖励力度，提高职工的学习热情。同时扩大公司领军人才、专业能手的范围，提高优秀职工的收入。

行政回复：公司积极鼓励员工参加企业所需资质的证书考试取证工作，对取得相应证书的，公司分别给予一次性奖励和月度奖励。目前该奖励制度公司已着手调整，初稿方案已出，等讨论通知后实施。

公司“领军人才”“专业能手”的评选工作，已在 2013 年扩大了评选范围，同时也提高了当选人员的津贴标准。提高后的津贴标准分别为：“领军人才”1500 元/月、一级“专业能手”1000 元/月、二级“专业能手”700 元/月、三级“专业能手”400 元/月。在公司范围内起到了很好的激励作用，也提高了优秀员工的收入水平。

## 上海电力建筑工程公司九届三次职代会 质量评估统计结果

根据有关民主管理的要求，在召开职代会时，需对本次职代会的质量进行评估。九届三次职代会共有 68 名代表对本次职代会的质量进行了评估，评估结果如下。

	评 估 内 容				
评估值	表决形式	议程安排	报告质量	民主程序	会务工作
满意	65	63	60	62	58
基本满意	3	5	8	6	10

不满意	0	0	0	0	0
-----	---	---	---	---	---

上

上海电力建筑工程公司工会

二〇一四年七月

## 上海电力建筑工程公司 2013 年 厂务公开工作评估结果

根据上级有关“对企业的厂务公开工作需要每年进行一次评估”的规定，公司对 2013 年的厂务公开工作在九届三次职代会上进行了评估，评估结果如下。

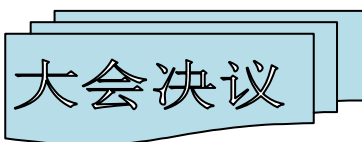
您对 13 年已公开的内容是否知晓？（以下是公司厂务公开的基本内容）	知晓	部分知晓	不知晓
公司行政工作报告内容、《集体合同》内容、《集体合同》履行情况的评鉴、领导干部廉洁自律报告制度化情况、分配制度规范化实施情况、干部管理民主	62	6	0



化情况、工程分包程序化情况、大宗材料采购公开化情况。			
您认为已公开的内容是不是职工所关心的热点？	是	部分是	不是
	59	9	0
您认为公开的内容是否真实？	真实	部分真实	不真实
	64	4	0
您对目前公开的内容是否满意？	满意	较满意	不满意
	50	18	0
您是从哪个途径了解公司厂务公开情况的？	厂报	职代会	其它会议
	37	13	22
	公开栏	职工传说	其它
	48	4	5

上海电力建筑工程公司工会整理

二〇一四年七月



## 上海电力建筑工程公司九届四次职代会决议

根据上级工会的有关精神及公司实际，上海电力建筑工程公司九届四次职代会采取了分散召开的形式举行，会议的主题是：认真贯彻公司九届一次职代会精神，回顾公司上半年各项工作的开展情况，提出下半年的工作目标，进一步动员、发动广大职工，为完成公司全年的各项任务而努力奋斗。会议召开前，代表们认真审议了本次职代会的报告，在肯定的基础上也提出了一些意见与建议。公司于二〇一四年八月四日召集本部职工代表及各基层工会主席、工会负责人出席主会场会议。会上，到会代表认真听取了王立伟总经理的行政工作报告（摘要）；听取了公司副经理赵方同志对代表们提出的意见与建议的说明；听取了公司工会



对本次职代会文件审议情况的说明：公司党委书记单仅同志也作了重要讲话。本次主会场的会议情况及本决议，将由到会的各基层工会主席传达至所有职工代表。希望全体职工代表要认真宣传、落实、贯彻本次会议的主题，团结带领全体员工，围绕中国电建发展战略目标，立足市场，深化改革，为努力完成今年全年的各项任务而再鼓干劲，再创佳绩！

## 民主管理小常识

### 1、什么是职工代表？

答：职工代表是根据《职工代表大会条例》的规定，由职工选举产生。职工代表肩负着代表职工群众行使民主管理权力的责任和义务，因此，作为一名职工代表，要正确理解自己的权利和义务，努力提高自己的素质，在企事业职工民主管理中真正发挥好骨干作用。

### 2、什么人可以当选为职工代表？

答：《职工代表大会条例》规定：按照法律规定享有政治权利的企业职工（包括合同制工人、长期临时工和学徒工），可当选为职工代表。职工代表的素质直接关系到职工代表大会的质量，因此对职工代表应有一定的素质要求。一般而言，职工代表要具有一定政治觉悟和政策水平；具有一定的业务技术知识和管理能力；做好本职工作，有较强的责任感；能够关心集体、遵守纪律、联系群众、办事公正；在职工群众中具有一定的威信等。

### 3、职工代表如何进行的补选和撤换？

答：根据《职工代表大会条例》的规定，每两年改选一次，在职工代表大会换届改选时，连选可以连任。当职工代表在任期内调离本企业或退休时，代表资格自行终止，缺额由原选举单位按照规定补选，补选办法和程序与选举职工代表大会的条件相同。

《职工代表大会条例》还规定，职工代表对选举单位的职工负责，选举单位的职工有权监督或者撤换本单位的职工代表。一般情况下，当职工代表因违法乱纪被依法剥夺政治权利或被企业开除、无故不参加职工代表大会而严重失职、或因其他原因不能履行职工代表的义务而失去选举单位职工信任的，原选举单位有权要求撤换。撤换职工代表的程序依次是：选举单位提出撤换要求；工会及时调查核实；原选举单位召开会议讨论，被撤换掉职工代表可

参加会议并可以审辩;经半数以上职工同意可作出撤换职工代表的决定;将撤换决定报告企业工会并由工会备案;选举单位职工按照民主程序,重新选举新的职工代表;经职工代表资格审查委员会审查通过后替补被撤换的职工代表的缺额。

#### 4、职工代表有哪些权利?

答:根据《职工代表大会条例》第十四条规定,职工代表的权利是:1.在职工代表大会上享有选举权、被选举权和表决权。2.有权参加职工代表大会及其工作机构,对企业执行职工代表大会决议和提案落实情况有权检查,有权参加对企业行政领导人员的质询。3.因参加职工代表大会组织的各项活动而占用生产或者工作时间,有权按照正常出勤享受应得的待遇。4.对职工代表行使民主管理权力,任何组织和个人不得压制、阻挠和打击报复。

#### 5、职工代表有哪些义务?

答:《职工代表大会条例》第十五条规定,职工代表的义务是:1.努力学习党的方针、政策,国家的法律、法规,不断提高政治觉悟、技术业务水平和参加管理的能力。2.密切联系群众,代表职工合法权益,如实反映职工群众的意见和要求,认真执行职工代表大会的决议,做好职工代表大会交给的各项工作。3.模范遵守国家的法律、法规和企业的规章制度,劳动纪律,做好本职工作。

#### 6、如何正确认识职工代表的上述权利和义务?

答:一般而言,应着重从以下三个方面去把握:

第一,职工代表的权利和义务具有严肃性。这可以从两个方面去理解:首先,职工代表的权利和义务是国家法律规定的,既要受到法律的制约,同时也受到法律保护,职工代表必须在法律、法规和制度规定的范围内进行活动;其次,职工代表的权利和义务是由职工代表大会的性质和职权决定的,它体现了职工在企业中当家作主的地位和作用,具有一定的权威性。

第二,职工代表的权利和义务具有现实性。职工代表的权利和义务,是从我国全民所有制工业企业的现实情况出发,以企业民主管理的实践为依据制定的,具有现实可行性。它同现行的企业领导制度相适应。职工代表行使权利、履行义务,是健全和完善企业领导制度,保证职工主人翁地位,发挥主人翁作用,促进企业生产发展的需要

第三，职工代表的权利和义务具有对等性。职工代表的权利和义务之间是辩证统一的关系。一方面，权利是履行义务的前提和保证；另一方面，义务是实现权利的基础和途径。只要求职工代表尽义务而不容许他们行使自己的权利，或者只强调行使权利而不承担应尽的义务，这两种倾向都是不可取的。作为职工代表，要避免把权利和义务分割开来，而要在实际工作中更好地把二者统一起来，充分发挥自己的作用。

## 7、什么是集体合同？

答：《劳动法》规定“企业职工一方可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。”此外，还规定“集体合同由工会代表职工与企业签订；没有建立工会的企业，由职工推举的代表与企业签订。”在这里，劳动法规定了职工代表大会与工会在签订集体合同过程中的重要地位与作用。

## 8、如何正确理解集体合同的概念？

答：一般可以从以下两个方面去把握：

(1)集体合同的法律主体。集体合同的这一概念明确了它的法律关系主体是企业职工与企业。企业职工是劳动关系中的劳权主体，企业则是劳动关系中的产权主体，劳权主体与产权主体在利益上的辩证关系形成了企业的利益共同体。在这个共同体中，两个主体之间的对立统一、矛盾斗争推动了企业的发展，协调了企业的劳动关系，而集体协商与谈判在这里正是事物发展的动力。我国《劳动法》对集体合同主体的这一界定与传统主体概念有所不同，主要表现在企业职工这一方面。传统的集体合同主体一方是雇主或雇主组织(即用人单位)，另一方则是工会组织。工会组织作为社团法人享有集体合同主体资格。在《劳动法》和与此配套的《集体合同规定》规章中，集体合同的此一方主体表述为企业职工而非工会，职工是集体合同的主体，工会在这里的身份是职工代表，代表职工参加集体协商。工会在订立集体合同中的代表者身分，要求工会密切联系群众，反映职工的意愿和要求，维护职工的合法权益。

(2)集体合同订立的依据和形式。我国集体合同的概念明确了它的订立依据——“法律、法规的规定”。集体合同是依法订立，具有法律效力。集体合同的概念明确了它的订立依据——“法律、法规的规定”；规定了它的主要协商内容“劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安

全卫生、补充保险和福利”等;阐明了它所应遵循的主要原则——“平等协商一致”;最后,集体合同的概念还规范了它的形式,是一种书面协议。

9、集体合同的意义和作用有哪些?

答:综合起来,主要体现在以下方面:

(1)集体协商、合同制度是规范劳动关系主体,建立协调、稳定的劳动关系的最有效机制。

(2)有利于培育和发展劳动力市场,建立市场经济体制的重要环节。

(3)集体合同是规范个人劳动合同的重要依据。集体合同可以弥补个别劳动关系强弱失衡的问题,也可以弥补法律规范稳定性强而可变性小,致使劳动标准不可能随着生产的发展逐步改善的弱点。

(4)有利于提高我国的国际声誉。集体协商谈判,自主确定劳动条件是国际公认的基本民主权利。过去我国常因没有此项制度遭人攻击,现在我们主动向国际规范靠拢,可以提高我国的国际声誉。

此外,从工会自身角度看,它还是工会全方位改善形象,使工会真正成为代表和维护劳动者合法权益的社会角色的重要途经。

---

《上电建筑报》编辑部编发

主编:张建生

编辑:周幼松

---

发送范围:公司领导、部门及基层单位负责人、公司基层单位工会主席、公司兼职通讯员

---